



Ойл Транспорт Корпорейшэн

«Ойл Транспорт
Корпорейшэн» ЖШС
2024 жылдың жарты
жылдығы бойынша
атқарылған
жұмыстар есебі



Есептің жоспары:

1. Өндірістік-экономикалық көрсеткіштер, инвестициялық жоспарлар.
2. 2024 ж. жарты жылында сатып алынған және 2024 жылы сатып алынатын техникалар.
3. Марапаттау және тәртіптік жаза жөніндегі мәліметтер.
4. Қызметкерлерді оқыту, біліктілігін көтеру, жұмысшы мамандықтарындағы қызметкерлерді даярлау және қайта даярлау туралы.
5. Кадр (қызметкерді дамыту және бағалау, кадрлық қормен жұмысты ұйымдастыру) және әлеуметтік-тұрмыстық мәселелер, мекемеде корпоративті шаралар.
6. Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің төленуі.
7. Есептік кезеңдегі келіп түскен мәселелер, өткізілген кездесулер және жеке қабылдауларды шешу барысы туралы қорытынды.



Өндірістік-экономикалық көрсеткіштер, инвестициялық жоспарлар туралы

Тапсырыс беруші мекемелер бойынша жұмыс көлемі

Тапсырыс беруші мекемелер атауы	2024 ж. түзетілген жоспар к/с	Нақты к/с	-/+	орынд., %
МТКБ бойынша:				
«МаңғыстауМұнайГаз» АҚ	36 111	42 307	6 196	117%
«Oil Construction Company» ЖШС	1 360	1 099	-261	81%
«Oil Services Company» ЖШС	53 041	52 497	-544	99%
«Мангистауэнергомұнай» ЖШС	7 057	6 985	-72	99%
«Мұнайтелеком» ЖШС	2 264	2 264	0	100%
Басқа да қосымша мекемелер	13 508	12 117	-1 391	90%
Барлығы:	113 341	117 269	3 928	103%

Тапсырыс беруші мекемелер бойынша табыс көлемі

мың теңге

Тапсырыс беруші мекемелер атауы	2024 жыл 1 жарты жылдық		түзетілген жоспарға ауытқуы	орынд., %
	түзетілген жоспар	нақты	-/+	
Барлығы МТКБ бойынша:				
«Маңғыстау Мұнай Газ» АҚ	1 125 418	1 248 386	122 968	111%
«Oil Construction Company» ЖШС	45 994	35 687	-10 307	78%
«Oil Services Company» ЖШС	1 457 328	1 447 395	-9 933	99%
«Мангистау энергомұнай» ЖШС	159 318	156 113	-3 205	98%
«Мұнайтелеком» ЖШС	74 359	74 359	0	100%
Басқа да қосымша мекемелер	209 882	270 420	60 538	129%
Барлығы:	3 072 300	3 232 361	160 061	105%

Табыс пен шығындар

№	Көрсеткіш атауы	2024 жыл, 1 жарты жылдық		түзетілген жоспарға ауытқуы -/+	орынд., %
		<u>түзетілген жоспар</u>	<u>нақты</u>		
		<u>МТКБ</u>	<u>МТКБ</u>		
1	Жалпы табыс, соның ішінде	3 395 129	3 506 266	111 137	103%
1.1	Қызмет көрсетуден түскен табыс	3 072 300	3 232 361	160 061	105%
1.2	Қаржылық қызмет кірістері	65 000	27 392	-37 608	42%
1.3	Қызметтен тыс кірістері	257 829	246 513	-11 316	96%
2	Жалпы шығын, соның ішінде	3 768 943	3 390 609	-378 334	90%
2.1	Сатылған өнімдердің және көрсетілген қызметтердің өзіндік құны	2 836 969	2 600 744	-236 225	92%
2.2	Әкімшілік шығындары	605 952	542 603	-63 349	90%
2.3	Қаржылық қызмет шығындары	68 193	46 895	-21 298	69%
2.4	Қызметтен тыс шығындары	257 829	196 259	-61 570	76%
2.5	Корпоративтік табыс салығы		4 108	4 108	
3	Қорытынды нәтиже	-373 814	115 657	-258 157	131%

2024 жарты жылдың «ОТК» ЖШС жұмысшыларына арнайы киіммен және аяқ-киіммен қамтамасыз ету туралы ақпарат

Жеке қорғаныс құралдарының (ЖҚҚ) атауы	МТКБ бойынша ЖҚҚ саны	
	жоспар	нақты
Жаздық арнайы киім	186	186
Жүргізушілерге арналған жаздық арнайы киім (униформа)	135	135
Қыстық арнайы киім	84	84
Жаздық арнайы аяқ киім	159	159
Қыстық арнайы аяқ киім	78	78

Жол көлік оқиғаларының салыстырмалы көрсеткіштері 2021-2024 ж.

Оқиғалар түрлері (ЖҚО негізгі себептері)	2021	2022	2023	2024
	Жол қозғалысына басқа қатысушылардың кінәсі	-	ЖҚЕ бұзу (10.1 т., 9.10 т.)	Жол қозғалысына басқа қатысушылардың кінәсі
Соқтығысу	2	2	1	0
Жаяу жүргіншімен соқтығысу	1	0	0	0
Тұрған көлікке соқтығысу	0	2	0	0
Аударылу	0	0	0	0
Басқалары	0	0	0	0
Барлығы МТКБ бойынша:	3	4	1	0

Орын алған апаттарды талдау бойынша, алдыңғы жылдағымен салыстырғанда 2022 жылы ЖҚО санының өсуі байқалады.

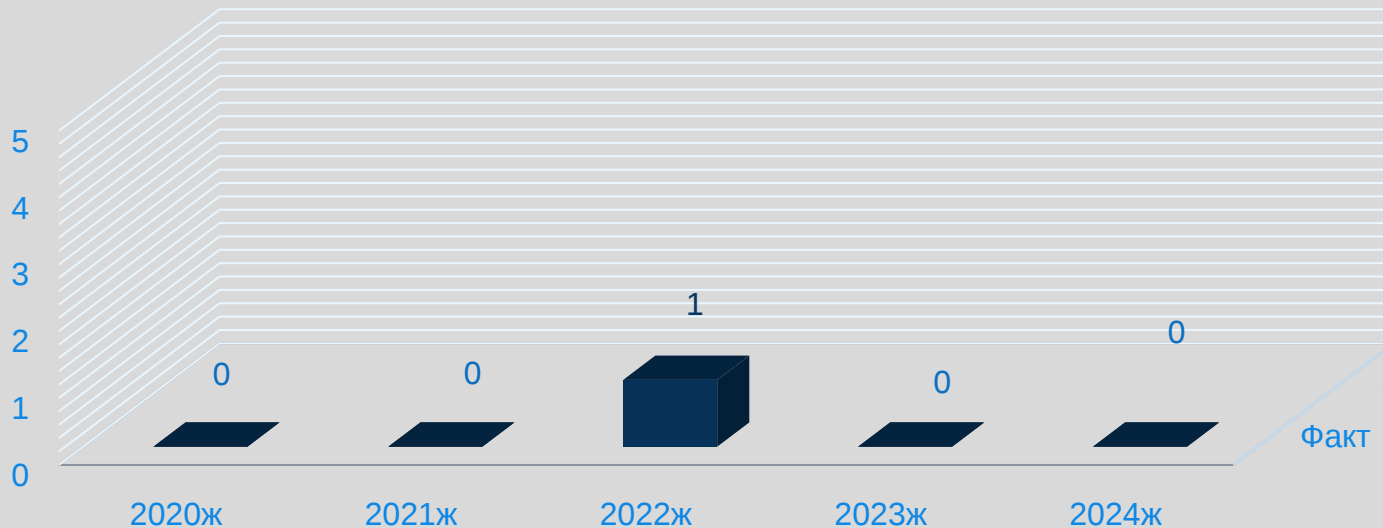
Адамдардың жарақаттануы мен көлік құралдарының зақымдалуымен байланысты жазатайым оқиғалардың салдары кәсіпорын экономикасына айтарлықтай зиян келтіреді.

ЖҚО пайда болуының негізгі факторы жүргізушілердің абайсыздығы, қауіпсіздік талаптарын тікелей елемей және ЖҚЕ сақтамау (жүрдек қозғалыс режимін сақтамау, қашықтықты дұрыс есептемеу).

Серіктестік көлік қауіпсіздігі саласындағы іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге жауапты болады. Қызметкерлерге ЖҚЕ талаптарын бұзғаны үшін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тәртіптік жазалау шаралары қолданылуы мүмкін.

Мекемдегі Өндірістік жарақат пен кәсіби ауруларға талдау жасау

Мекемдегі Өндірістік жарақат пен жазатайым оқиғаларға сараптама жасау диаграммасы (2020-2024 жж.)

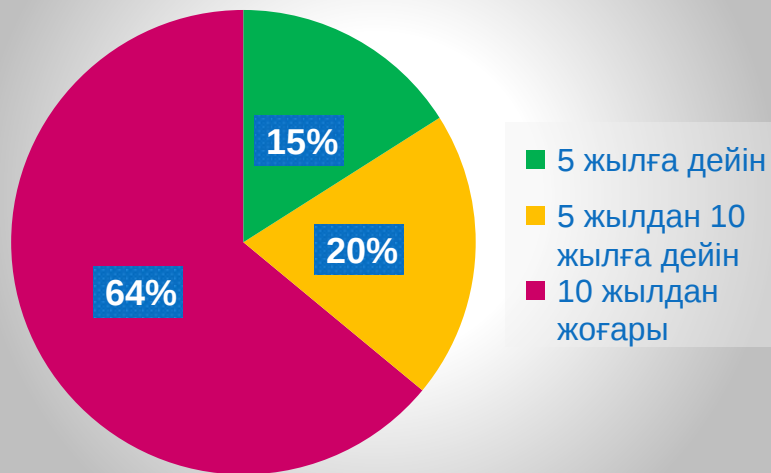


Көлік құралдарын пайдалану үшін негізгі материалдар бойынша жоспарды орындау

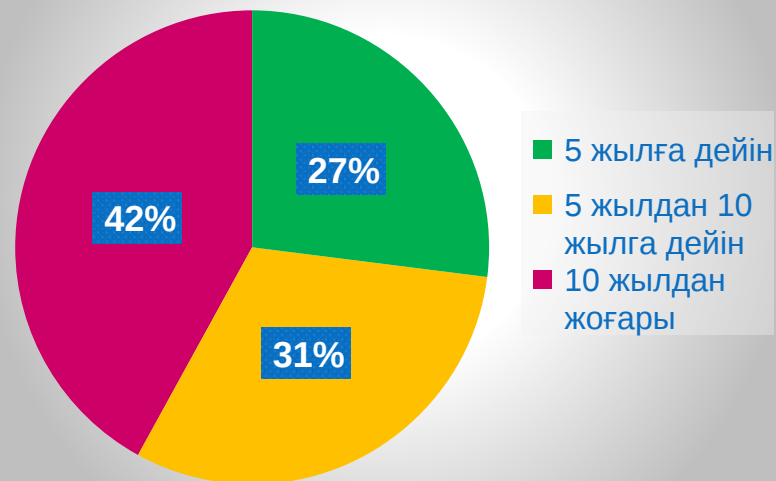
№	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2024 жыл 6 ай		%
			Жоспарланған	Сатып алынды	
1	Автошиналар	тыс. тенге	96 793,511	88 310,506	91%
2	АКБ (бір жылдағы)	тыс. тенге	7 808, 292	7 808, 292	100%
3	Жағар май материалдары (бір жылдағы)	тыс. тенге	55 762,834	55 762,834	100%
4	Қосалқы бөлшектер (қызмет)	тыс. тенге	115 304	109 861,98	95%
БАРЛЫҒЫ:					95%

Көлік құралдарының пайдалану мерзімі бойынша бөлінуі

ОТК бойынша



МТКБ бойынша



2024 жылы сатып алынатын жаңа техникалар жөнінде ақпарат



Daewoo NH-117, 11 - дана автобусына 976 млн. тенгеге шарт жасақталды, жобамен жылдын сонына алып келеді.

Toyota Coaster 4 дана автобусы 179 млн. теңге сомасына сатып алынды, пайдалануға берілді



2025 жылы сатып алынатын жаңа техникалар жөнінде ақпарат



Вахталық тасымалдарға арналған маркасы **Hyundai Universe Luxury 6** - дана автобусы –1 млрд. 80 млн. теңге сомасына сатып алу жоспарлануда.

Мұнай кен орындарына қызмет көрсетуге арналған маркасы **Toyota Coaster 5** дана автобусы **252 млн.** теңге сомасына бюджетке салынды.



МТҚБ паркіне қызмет көрсету үшін **79 млн.** теңгенің **Техкөмек** автомобилін және **16 млн.** теңгенің **айыр жүк тиегішін** сатып алу жоспарлануда



Еңбек ету барысында оң нәтиже көрсеткен Қызметкерлерді және өндіріс көрсеткіштері бойынша ерекшеленген Құрылымдық бөлімшелерді атау арқылы еңбек тәртібі жағдайын талдау, сондай-ақ тәртіптік жазаға тартылған Қызметкерлердің сандық көрсеткішін атау

Марапаттау және тәртіптік жаза жөніндегі мәліметтер

2024ж. (6 ай) марапатталған Қызметкерлер туралы мәлімет

«ҚМГ» ҰК АҚ	Энергетика министрлігі	«Самрұқ- Қазына» АҚ	«ОТК» ЖШС	«ММГ» АҚ	Облыстық Әкімшілік	Барлығы
				3	5	8

2024 ж. (6 ай) тәртіптік жазаға тартылған Қызметкерлер саны және тәртіптік жаза түрлері

Ескерту	Сөгіс	Қатаң сөгіс	Еңбек шартын бұзу	Барлығы
		2	1	3

Қызметкерлерді оқыту, біліктілігін көтеру, жұмысшы мамандықтарындағы қызметкерлерді даярлау және қайта даярлау туралы

2024 жылдың (6 ай) мекеме бюджетінде «Қызметкерлердің мамандықтарын көтеру мен даярлау» үшін 18 млн 827 мың. тенге қарастырылды, соның

№ қ/с	Оқудың түрлері	2024 ж жарты жылдық есебіне нақты атқарылғаны		соның ішінде МТКБ бойынша нақты атқарылғаны	
		мың тенге	Оқытылғандардың саны	мың тенге	Оқытылғандардың саны
	Серіктестік бойынша жалпы оқу:	323,86	8		
	Соның ішінде:				
1	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және өрт қауіпсіздігі талаптары бойынша оқу				
2	Әкімшілік-басқарма және өндіріс қызметкерлерінің біліктіліктің арттыру	323,86	8		



**Кадр (Қызметкерді дамыту
және бағалау, кадрлық
Қормен жұмысты
Ұйымдастыру) және
Әлеуметтік-тұрмыстық
мәселелер, мекемеде
корпоративті шаралар өткізу
туралы**



**«14» наурыз «Амал» мерекесі
«ОТК» ЖШС атап өтілді.
Мереке орай жайылған
дастарханға ұйым
қызметкерлері жиналып, бір-
бірімен көрісіп, жылы
тілектерін білдірді**




«22 наурыз - Ұлыстың ұлы күні атап өтілді»

Мерекеге орай «ОТК» ЖШС қызметкерлеріне ақ дастархан жайылып, дәстүрлі ойындар ұйымдастырылып, сайыс жеңімпаздарына дипломдар мен сыйлықтар табысталды.





ҚМГ «Спартакиада-2024»

- 2024 жылдың «19-27» шілде күнінен бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының Спартакиада – 2024 іріктеу турына қатысты.
- 12 спорт түрінен бақ сынасқан «ОТК» ЖШС қызметкерлері жүлделі орындарға ие болды.
- Әйелдер арасында өткен Армрестлинг жарысында 1 орын 
- Ерлер арасында арасында өткен волейбол жарысында 3 орын 
- Әйелдер арасында өткен волейбол жарысында 2 орын 



«ОТК» ЖШС кадр құрамының еңбек уәждемесін Қолдау, Қызметкерлердің кәсіптерінің беделін күшейту және олардың кәсіби шеберлік деңгейін арттыру мақсатында тамыз айында «Үздік маман – 2024» байқауы өткізілді



Байқау жеңімпаздары: I орын – Досан Райсов, II орын – Асет Құльмағанбетов, III орын – Азамат Якубаев





100 балаға жазғы демалыс лагеріне жолдама алынды

Жаз мезгілінде мектеп жасындағы балалардың сауықтыру кешендерінде демалуға Астана қаласындағы Н. Назарбаев университетінде орналасқан және бір ауысымда 600 баланы қабылдай алатын «Еркемай» жазғы демалыс лагеріне жіберілді.

№	Құрылымдық бөлімше	Жолдама саны	Бағасы (1 балаға)	Жалпы сомасы
1	МТКБ	90	350 000,00	31 500 000
2	Әкімшілік басқармасы	10	350 000,00	3 500 000
Барлығы		100		35 000 000

Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің төленуін талдау

**Серіктестіктің ішкі құжаттарында және Ұжымдық шартта Қарастырылған
«Әлеуметтік төлемдерді, өтемақылар мен кепілдіктерді ұсынуы» туралы есебі**

№	Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің түрі	Қызмет-дің саны	Есептік кезеңдегі нақты Сомасы (мың тең)	Негізі
1	50 жасты марапаттау (65 АЕК)	2	479 960	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.1., 1.3.2.тармақтары.
2	55 жасты марапаттау (70 АЕК)			
3	60 жасты марапаттау (75 АЕК)	5	1 384 500	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.2.тармақтары.
4	Қызметкердің жақын туыстарының (жұбайы, зайыбы, балалары, ата-анасы) жерлеу рәсімін ұйымдастыруға (65 АЕК)	4	959 920	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 9.4.2 тармағы
5	Нәресте дүниеге келгенде (65 АЕК)	-	-	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.3.тармағы.

6	Медициналық қызмет көрсету	205 (отбасы мүшелерімен)	4 959 000	Ұжымдық шарттың 9.6.тармағы.
7	Зейнеткерлік жасқа шыққанда (ерлер - 63 жас Әйелдер - 58 жас)	-	-	Ұжымдық шарттың 9.4.11.тармағы.
8	Халықаралық Әйелдер күні мерекесі 8 наурызға (20 АЕК)	18	1 329 120	Ұжымдық шарттың 9.4.10.тармағы.
9	Халықаралық Әйелдер күні мерекесі 8 наурызға (зейнеткерлерге) (20 АЕК)	44	3 248 960	
10	Қызметкердің еңбекке жарамсыздығы 30 күнтізбелік күннен артық болса, уақытша еңбекке жарамсыздықтың 31 күнінен бастап Жұмыс беруші оның айлық тарифтік мөлшерлеменің 50 пайызы мөлшерінде қосымша материалдық көмек көрсетеді. Бұл жағдайда Жұмыс беруші төлейтін материалдық көмек мөлшері бір күнтізбелік жылда 10 күні есебінен аспайды.	3	279 467	Ұжымдық шартқа №4 қосымша келісімінің 9.9.4.тармағы.

кестенің жалғасы

МЫҢ ТЕҢГЕ

11	Зейнеткердің қайтыс болуына байланысты, жерлеу рәсімін ұйымдастыруға зейнеткер отбасына материалдық көмек (50 АЕК)	-	-	Ұжымдық шарттың 9.4.3 тармағы
12	Қызметкерлерге 1 қыркүйекке арналған материалдық көмек (10 АЕК)	-	-	Ұжымдық шартқа №4 қосымша келісімінің 9.4.15 тармағы
13	Балалар демалыс лагерлеріне жолдамалар (Келісім шарт бойынша) Жыл сайынғы жоспарланған бюджет шеңберінде.	100	35 000 000	Ұжымдық шарттың 9.5 тармағы
14	Еңбек демалысын беру кезінде қызметкердің денсаулығын жақсартуына (125 АЕК)	112	51 688 000	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.2.4.тармағы.
15	Зейнеткерлерге «Мұнайшылар күні» мейрамы (20 АЕК)	-	-	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.5.тармағы.
16	Наурыз мейрамы (50 АЕК)	186	34 335 600	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.5.тармағы.

17	1 мамыр бірлік күні (35 АЕК)	186	24 034 920	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.4.12.тармағы.
18	Өндірісте жарақат алған бұрынғы қызметкерге материалдық көмек	-	-	ҚР Азаматтық Кодексінің 937 бабының 1 тармағы
19	Некеге отыру (45 АЕК)	-	-	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.4.тармағы
21	1.5 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыста жұмыскерлерге әйелдерге ақы төлеу (ай сайын 10 АЕК)	1	221 520	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
22	Жүктілік және босану бойынша материалдық көмек	-	-	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
23	Балаларды оқытуға материалдық көмек	-	-	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
24	Мүгедек балалардың ата аналарына материалдық көмек	-	-	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 9.4.9 тармағы
25	Қызметкердің қайтыс болуына байланысты материалдық көмек (125 АЕК)	-	-	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.2.4 тармағы
26	Мектепке дейінгі балалар мекемелеріне ақы төлеу	-	-	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.9.5 тармағы

27	Мұқтаж қызметкерлерге материалдық көмек	-	-	Ұжымдық шарттың 9.8 тармағы
28	Көп балалы отбасыларға материалдық көмек	54	9 968 400	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.9.1 тармағы
29	Спорт мекемелеріне бару үшін ақы төлеу	6 ай	17 317 500	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің тармағы
30	5 жылдан астам диспансерлік есепте тұрған қызметкерлерге жолдама сатып алу	-	-	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.9.2 тармағы
31	Қызметкерлердің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар	-	-	Ұжымдық шарттың 9.4.16 тармағы
32	Жаңа жылдық ертеңгілікке шақыру билеті	-	-	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.9.6 тармағы
	Барлығы	820	185 206 867,00	

Есеп мерзімі кезінде түскен сұрақтар, өткізілген кездесулер, жеке қабылдаулар және шешілген мәселелер бойынша сандық көрсеткіштерді келтіру арқылы ақпарат беру, шешімі талап етілетін және орындалуға жоспарланған мәселелер туралы ақпарат беру

Есептік кезеңдегі келіп түскен мәселелер, өткізілген кездесулер және жеке қабылдауларды шешу барысы туралы қорытынды:

№	Жиналыстың атауы	Жиналыс саны	Сұрақтар саны	Жауабы берілген	Шешімі қарастырылуда
1	Бірінші басшының еңбек ұжымымен жоспарлы есептік кездесуі	1	9	6	3
2	Бірінші басшының еңбек ұжымымен жеке сұрақтар бойынша жоспарлы кездесуі	22	22	22	-
3	Жоспардан тыс кездесуі	0	0	0	-
4	Жоспарлы желілік басшылардың қызметкерлермен кездесуі	5	8	6	2
5	Басшылық пен кәсіподақ төрағасымен еңбек ұжымымен кездесу	0	0	0	0
	Барлығы:	28	39	34	5

2023-2024 жылдың жарты жылдығында Қызметкерлер тарапынан көтерілген сұрақтар, өткізілген кездесулер, жеке қабылдаулар және шешілген мәселелер бойынша ақпарат

Шешімі қарастырылған мәселелер:

1. ТО-2 қызмет көрсету орынында 1 домкрат сатып алу.
2. Ақтау-Асар бағытындағы автобус жүргізушілерінің нақты жұмыс уақытына бақылау жүргізіліп, тиісті атқарған жұмыстарының сақаттары берілді.
3. Қосымша арық көтергішті сатып алуды қарастырылды. Қыркүйек-қазан айларында сатып алу жұмыстары жоспарланған.

1. Мердігер ұйымның автокөлік жуушыларына төмен жалақы алу мәселесі;
2. Hyundai County 512, 053 автобустарына компьютер немесе электрик маманы керек.



Назарларыңызға рахмет!

Электронды пошта:

office@aktauotc.kz

+ 7 7292 21 14 18

Ресми сайт

<http://otk.kz/ru/>



[Oil.transport.corporation](https://www.instagram.com/oil.transport.corporation)

