



Ойл **Транспорт** Корпорейшэн

«Ойл Транспорт  
Корпорейшэн» ЖШС  
2022 жыл бойынша  
атқарылған  
жұмыстар есебі



# Есептің жоспары:

1. Өндірістік-экономикалық көрсеткіштер, инвестициялық жоспарлар.
2. 2022 жылы сатып алынған және 2023 жылы сатып алынатын техникалар.
3. Марапаттау және тәртіптік жаза жөніндегі мәліметтер.
4. Қызметкерлерді оқыту, біліктілігін көтеру, жұмысшы мамандықтарындағы қызметкерлерді даярлау және қайта даярлау туралы.
5. Кадр (қызметкерді дамыту және бағалау, кадрлық қормен жұмысты ұйымдастыру) және әлеуметтік-тұрмыстық мәселелер, мекемеде корпоративті шаралар.
6. Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің төленуі.
7. Есептік кезеңдегі келіп түскен мәселелер, өткізілген кездесулер және жеке қабылдауларды шешу барысы туралы қорытынды.



## Өндірістік-экономикалық көрсеткіштер, инвестициялық жоспарлар туралы

### Тапсырыс беруші мекемелер бойынша жұмыс көлемі

Тапсырыс беруші мекемелер атауы	түзетілген жоспар к/с	Нақты к/с	-/+	орынд., %
<b>МТКБ бойынша:</b>				
«МаңғыстауМұнайГаз» АҚ	75 686	75 193	-493	99%
«Oil Construction Company» ЖШС	2 905	2 248	-657	77%
«Oil Services Company» ЖШС	105 264	106 917	1 653	102%
«Мангистауэнергомұнай» ЖШС	11 925	12 595	670	106%
«Мұнайтелеком» ЖШС	4 325	4 657	332	108%
Басқа да қосымша мекемелер	34 570	32 708	-1 862	95%
<b>Барлығы:</b>	<b>234 675</b>	<b>234 318</b>	<b>-357</b>	<b>100%</b>

# Тапсырыс беруші мекемелер бойынша табыс көлемі

мың теңге

Тапсырыс беруші мекемелер атауы	2022 жыл		түзетілген жоспарға ауытқуы	орынд., %
	түзетілген жоспар	нақты	-/+	
Барлығы МТКБ бойынша:				
«МаңғыстауМұнайГаз» АҚ	1 359 775	1 372 901	-5 502	100%
«Oil Construction Company» ЖШС	62 336	51 832	-13 504	79%
«Oil Services Company» ЖШС	1 854 963	1 868 702	13 757	101%
«Мангистауэнергомұнай» ЖШС	176 055	184 369	8 314	105%
«Мұнайтелеком» ЖШС	85 502	92 002	6 500	108%
Басқа да қосымша мекемелер	405 832	415 396	9 564	102%
Барлығы:	3 966 090	3 985 220	19 130	100%
*МТКБ бойынша ЕТҮ (ДЗО) - ларға табыстың нақтысы өскен тарифпен есептелуде				
* тариф жыл басынан бастап өзгерді				

# Табыс пен шығындар

№	Көрсеткіш атауы	2022 жыл		түзетілген жоспарға ауытқуы -/+	орынд., %
		<u>түзетілген жоспар</u>	<u>нақты</u>		
		<u>МТКБ</u>	<u>МТКБ</u>		
1	<b>Жалпы табыс, соның ішінде</b>	4 528 301	4 533 061	4 760	100%
1.1	Қызмет көрсетуден түскен табыс	3 967 440	3 985 220	17 780	100%
1.2	Қаржылық қызмет кірістері	0	74 246	74 246	
1.3	Қызметтен тыс кірістері	560 861	473 595	-87 266	84%
2	<b>Жалпы шығын, соның ішінде</b>	5 888 144	5 506 352	-381 791	94%
2.1	Сатылған өнімдердің және көрсетілген қызметтердің өзіндік құны	4 393 748	3 937 432	-456 315	90%
2.2	Әкімшілік шығындары	934 606	869 735	-64 871	93%
2.3	Қаржылық қызмет шығындары	106 504	361 235	254 731	339%
2.4	Қызметтен тыс шығындары	453 286	337 950	-115 336	75%
3	<b>Қорытынды нәтиже</b>	<b>-1 359 843</b>	<b>-973 292</b>	<b>386 551</b>	<b>72%</b>

**2022 жылға «ОТК» ЖШС жұмысшыларын арнайы  
киіммен және аяқ-киіммен қамтамасыз ету туралы ақпарат**

<b>Жеке қорғаныс құралдарының (ЖҚҚ) атауы</b>	<b>МТКБ бойынша ЖҚҚ саны</b>	
	<b>жоспар</b>	<b>нақты</b>
Жаздық арнайы киім	140	140
Қыстық арнайы киім	60	60
Жаздық арнайы аяқ киім	140	140
Қыстық арнайы аяқ киім	78	78

# Жол көлік оқиғаларының салыстырмалы көрсеткіштері 2019-2022 ж.

Оқиғалар түрлері (ЖҚО негізгі себептері)	2019	2020	2021	2022
	ЖҚЕ бұзу (10.1 т.)	Жол қозғалысына басқа қатысушылардың кінәсі	-	ЖҚЕ бұзу (10.1 т., 9.10 т.)
Соқтығысу	1	1	2	2
Жаяу жүргіншімен соқтығысу			1	
Тұрған көлікке соқтығысу				2
Аударылу				
Басқалары				
Барлығы МТКБ бойынша:	1	1	3	4

Орын алған апаттарды талдау бойынша, алдыңғы жылдармен салыстырғанда 2022 жылы ЖҚО санының өсуі байқалады.

Адамдардың жарақаттануы мен көлік құралдарының зақымдалуымен байланысты жазатайым оқиғалардың салдары кәсіпорын экономикасына айтарлықтай зиян келтіреді.

ЖҚО пайда болуының негізгі факторы жүргізушілердің абайсыздығы, қауіпсіздік талаптарын тікелей елемей және ЖҚЕ сақтамау (жүрдек қозғалыс режимін сақтамау, қашықтықты дұрыс есептемеу).

Серіктестік көлік қауіпсіздігі саласындағы іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етуге жауапты болады. Қызметкерлерге ЖҚЕ талаптарын бұзғаны үшін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тәртіптік жазалау шаралары қолданылуы мүмкін.

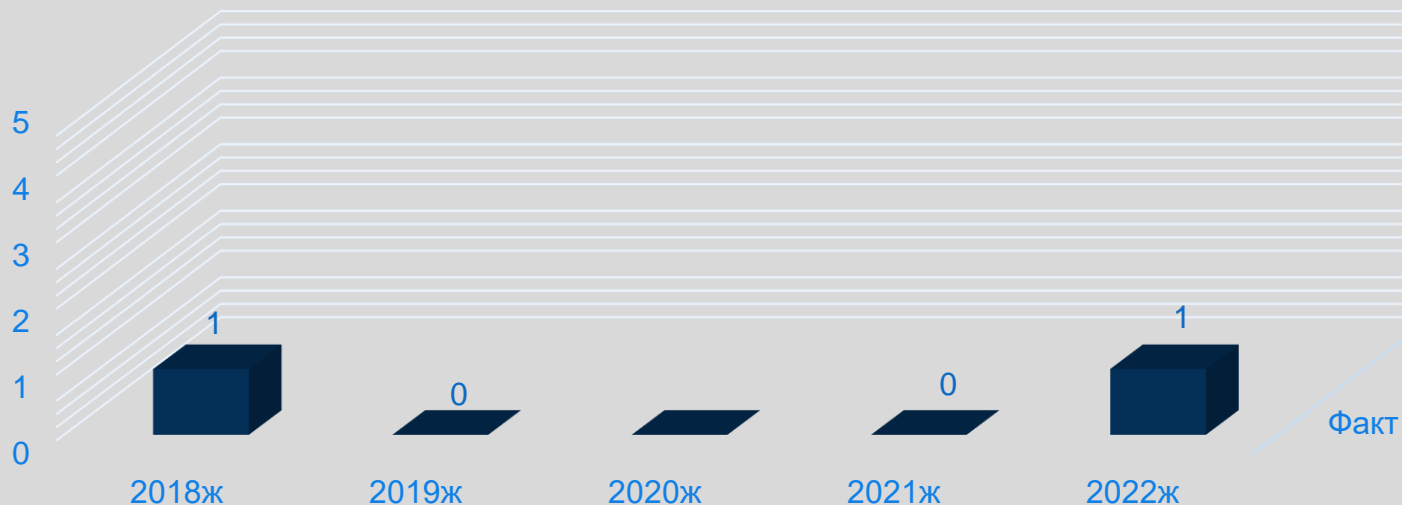
# Жол-көлік оқиғаларына жол бермеу жөніндегі жоспарланған іс-шаралар

№ р/с	Іс-шаралар атауы	Жауапты орындау үшін тұлғалар
1	2	3
1	Жүргізушілердің GPS мониторингін пайдалана отырып жылдамдық режимін сақтауын бақылауды күшейту және ЖҚЕ бұзғаны үшін тәртіптік ықпал ету шараларын қатаңдату. Көлік құралдарының техникалық жай-күйіне күнделікті бақылау жүргізуді қамтамасыз ету (оның ішінде жылдамдықты арттыру зуммерлері, спидометрлер).	МТКБ бастығы, ӨЖББ бастығы
2	Тиісті оқу-тақырыптық жоспар бойынша ЖҚЕ саласындағы жүргізуші құрамымен кемінде 6 айда бір рет мерзімділікпен 20 сағат көлемінде техникалық минимумды дайындауды және өткізуді ұйымдастыру.	МУТТ бастығы, ЕҚОҚ ж ЖҚ басшысы ЖҚ инженері
3	Көлік құралдарының жүргізушілерімен ЖҚЕ білімін тексеру жүргізуді ұйымдастыру (бастапқы, жылына бір рет, қажет болған жағдайда кезектен тыс). Тексерістен өтпеген қызметкерлердің білімін қайта тексеретін сынаққа дейін заңнамалық талаптарда белгіленген тәртіппен жұмыстан шеттетіледі.	МТКБ басшысы, ЕҚОҚ ж ЖҚ басшысы
4	Жол-көлік тәуекелдерін анықтау саласында арнайы дайындықтан өткен ИТҚ қатарындағы ішкі жаттықтырушылар жыл сайын жүргізуші құрамымен «қорғаныстық жүргізу» курсы бойынша теориялық және практикалық тренингтер өткізсін.	МТКБ басшысы, ЕҚОҚ ж ЖҚ басшысы ЖҚ инженері
5	Жауапты ИТҚ нұсқама жүргізу сапасын бақылауды, жұмыстарды орындаудың қауіпсіз әдістері мен тәсілдерін оқытуды, қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексеруді қамтамасыз етсін.	ЕҚОҚ ж ЖҚ басшысы, ЕҚ және ҚТ жөніндегі аға инженер



## Мекемедегі өндірістік жарақат пен кәсіби ауруларға талдау жасау

### Мекемедегі өндірістік жарақат пен жазатайым оқиғаларға сараптама жасау диаграммасы (2018-2022 жж.)

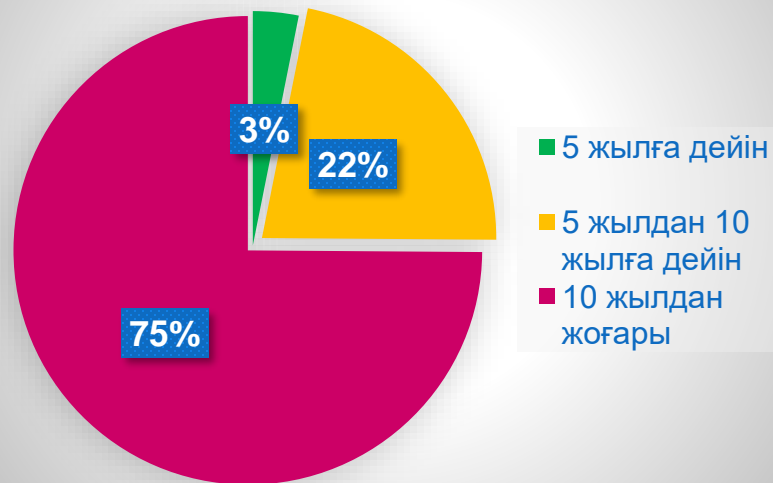


## Көлік құралдарын пайдалану үшін негізгі материалдар бойынша жоспарды орындау

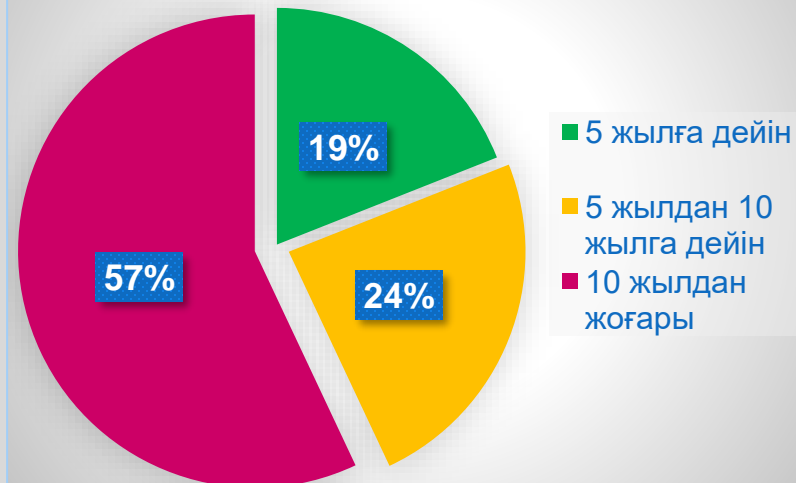
№	Көрсеткіштер атауы	Өлшем бірлігі	2022 жыл		%
			Жоспарланған	Сатып алынды	
1	Автошиналар	дана	1256	1256	100%
2	АКБ	дана	98	98	100%
3	Жағар май материалдары	тн	15,5	15,5	100%
4	Қосалқы бөлшектер (қызмет)	млн. тенге	185 637,67	185 637,47	99,999%
БАРЛЫҒЫ:					99,999%

## Көлік құралдарының пайдалану мерзімі бойынша бөлінуі

### ОТК бойынша



### МТКБ бойынша



## 2022 жылы сатып алынған жаңа техникалар жөнінде ақпарат



Мұнай кен орындарына қызмет көрсетуге арналған маркасы **Toyota Coaster 2** автобусы **70 млн.** теңге сомасына сатып алынды.

Вахталық тасымалдарға арналған маркасы **Hyundai Universe Luxury 8** дана автобусы - **950 млн.** теңге сомасына сатып алынды.



## 2023 жылы сатып алынатын жаңа техникалар жөнінде ақпарат



Вахталық тасымалдарға арналған маркасы **Hyundai Universe Luxury 7** - дана автобусы – **1 млн 212 млн. теңге** сомасына сатып алу жоспарлануда.

Мұнай кен орындарына қызмет көрсетуге арналған маркасы **Toyota Coaster 4** дана автобусы **228 млн. теңге** сомасына бюджетке салынды.



Мұнай кен орындарына қызмет көрсетуге арналған **КАМАЗ** техникасы **49 млн. теңге** сомасында бюджетке салынды.

## Өндірістік үй-жайларды жөндеу



№	Іс-шара атауы	Мәртебесі	Орындалу мерзімі
1	Автобус қораптарымен және өндірістік цехтардың бетонды еден жабыны және полиуретанды полимерлі жабынмен бояу	80% орындалды	31.03.2023 ж.
2	Өндірістік үй-жайларды визуализациялау	Жұмыстар жүргізілуде	30.04.2023 ж.
3	Бақылау шұңқырларын жөндеу, плиткаларды ауыстыру, жарықтандыру. ТО-1 боксының қарау шұңқырын 12 м ұзарту.	80% орындалды	31.03.2023 ж.
4	Барлық өндірістік цехтарды жөндеу.	20% орындалды	30.08.2023 ж.
5	5-С жүйесінің талаптарына сәйкес жұмыс орындарын ұйымдастыру.	Жұмыстар жүргізілуде	30.08.2023 ж.
6	Барлық қораптардағы жарықдиодты шамдарды ауыстыру.	20% орындалды	31.05.2023 ж.
7	Бокстарда жылыту жабдығын (ауа-жылу агрегатын) орнату.	Жұмыстар жүргізілуде	30.10.2023 ж.

# Өндірістік үй-жайларды жөндеу



Бұрын



Кейін



Бұрын



Кейін



Еңбек ету барысында оң нәтиже көрсеткен қызметкерлерді және өндіріс көрсеткіштері бойынша ерекшеленген құрылымдық бөлімшелерді атау арқылы еңбек тәртібі жағдайын талдау, сондай-ақ тәртіптік жазаға тартылған қызметкерлердің сандық көрсеткішін атау

## Марапаттау және тәртіптік жаза жөніндегі мәліметтер

### 2022 ж. (12 ай) марапатталған қызметкерлер туралы мәлімет

«ҚМГ» ҰК АҚ	Энергетика министрлігі	«Самрұқ- Қазына» АҚ	«ОТК» ЖШС	«ММГ» АҚ	Облыстық әкімшілік	Барлығы
<b>7</b>	<b>2</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

### 2022 ж. (12 ай) тәртіптік жазаға тартылған қызметкерлер саны және тәртіптік жаза түрлері

Ескерту	Сөгіс	Қатаң сөгіс	Еңбек шартын бұзу	Барлығы
<b>4</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>25</b>



# Қызметкерлерді оқыту, біліктілігін көтеру, жұмысшы мамандықтарындағы қызметкерлерді даярлау және қайта даярлау туралы

**2022 жылдың (12 ай) мекеме бюджетінде «Қызметкерлердің мамандықтарын көтеру мен даярлау» үшін 13 млн 540 мың. тенге қарастырылды, соның ішінде:**

№ қ/с	Оқудың түрлері	2021 ж жылдық есебіне нақты атқарылғаны		2022 ж жылдық есебіне нақты атқарылғаны		соның ішінде МТКБ бойынша нақты атқарылғаны	
		мың тенге	Оқытылғандар дың саны	мың тенге	Оқытылғандар дың саны	мың тенге	Оқытылғандар дың саны
	Серіктестік бойынша жалпы оқу:			13 741	579	7 588	458
	Соның ішінде:						
1	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және өрт қауіпсіздігі талаптары бойынша оқу	10 439	361	592	361	519	325
2	Әкімшілік-басқарма және өндіріс қызметкерлерінің біліктіліктің арттыру	2 642	83	13 149	218	7 069	133

# Ысырапсыз өндіріс

## 2022 ж. жасалған жұмыстар

01

Компанияның 130 қызметкері, оның ішінде 90 жүргізуші «Ысырапсыз өндіріс» курсы бойынша оқытылды;

02

20-ға жақын қызметкер, осы жобаның көшбасшылары тереңдетілген курстан өтті;

03

Кайдзен ұсыныстары бойынша қызметкерлер тарапынан 20 ұсыныс түсті. Ұсыныстар үшін қызметкерлерге 0,5 АЕК көлемінде төлем төленді. Ұсыныстардың 3 енгізілді. 15 ұсыныс бойынша жұмыстар жасалуда.

## 2023 ж. жоспарланған жұмыстар

01

20 қызметкерді одан әрі оқыту;

02

Үздіксіз жақсарту жүйесі бойынша жұмыстар жүргізу, осы жұмыстарды реттейтін ішкі құжаттарды жасақтау;

03

Қызметкерлерді ынталандыру жүйесін енгізу;

04

Үздіксіз жақсарту көшбасшыларымен өндіріс тиімділігін арттыруға арналған кемінде 5 жобаны жасақтау

05

5С жүйесі енгізу;

06

Өндірістік цехтарды «Ысырапсыз өндіріс» құралдары арқылы жабдықтау, ретке келтіру;

07

Жоба нәтижесін Компанияның басқа да нысандарына енгізу

# Жұмыскерлердің саны және еңбекақы қоры жөнінде мәлімет

Көрсеткіш атауы	Өлшем бірлігі	2022 жылдың қорытындысы		Жоспардың орындалуы (%)
		<u>жоспар</u>	<u>нақты</u>	
Жұмыскерлердің есептік жылға орташа тізімдік саны	адам	190	181	95%
Өндірістік жұмыскерлері	адам	165	156	95%
Әкімшілік-басқарма қызметкерлері	адам	25	25	100%
Еңбекақы қоры, барлығы	мың теңге	2 427 707	2 613 665	108%
Соның ішінде, өндірістік көрсеткіштерге сәйкес төленген сыйақы	мың теңге	450 461	482 470	107%



Кадр (қызметкерді дамыту  
және бағалау, кадрлық қормен  
жұмысты ұйымдастыру) және  
әлеуметтік-тұрмыстық  
мәселелер, мекемеде  
корпоративті шаралар өткізу  
туралы



# «1 маусым - Балаларды қорғау күніне» және «Ойл Транспорт Корпорейшэн» ЖШС 20 жылдығына орай қызметкерлердің балалары арасында ««Ата-анам – мақтанышым!» атты қолөнер сайысы өткізілді





**Жаз мезгілінде мектеп жасындағы балалардың сауықтыру кешендерінде демалуға Алматы облысы Қаскелең қаласындағы Сүлейман Демирель университетінің аумағындағы «Айналайын» жазғы демалыс лагеріне жолдама алынды**



№	Құрылымдық бөлімше	Жолдама саны барлығы	Бағасы (1 балаға)	Жалпы сомасы
1	МТКБ	90	270 000,00	24 300 000
2	Әкімшілік басқармасы	10	270 000,00	2 700 000
<b>Барлығы</b>		<b>100</b>		<b>27 000 000</b>

## 2022 жылы «ОТК» ЖШС 20 жылдық мерейтойы қызметкерлер арасында салтанатты сарайда атап өтілді





**«ОТК» ЖШС кадр құрамының еңбек уәждемесін қолдау, қызметкерлердің кәсіптерінің беделін күшейту және олардың кәсіби шеберлік деңгейін арттыру мақсатында тамыз айында «Үздік маман – 2022» байқауы өткізілді**





## Мұнайшылар мерекесіне орай «16» қыркүйек күні салтанатты түрде зейнеткерлерге дастархан жайлып, құрмет көрсетілді



«30» қараша мен «09» желтоқсан күндері аралығында «ОТК» ЖШС қызметкерлерінің жергілікті кәсіптік одағының» БҚ қолдауымен қызметкерлер арасында «Спартакиада-2022» командалық және жеке жарыстар ұйымдастырылды







## «Спартакиада-2022» жеңімпаздары

- «Жүзу» жарысының жеңімпазы - МТКБ қызметкері **Саламат Талғатұлы Бөрібаев**
- Әйелдер арасындағы «Үстел теннисі» жарысының жеңімпазы - 1 санаттағы еңбек жөніндегі экономисті **Айнұр Жидебаева**
- Ерлер арасындағы «Үстел теннисі» жарысының жеңімпазы - Бас директордың орынбасары - **Нұрлан Құрмашев**
- «Шахмат» жарысының жеңімпазы - ӨЖЦ қызметкері **Жамбыл Сабитаев**
- «Қол күресі» жарысының жеңімпазы - **Еркін Ермуханов**
- Волейбол жарысында бас жүлдені **МТКБ №2 а/т** ұтып алды
- Футбол жарасында I орынды **Мердігер ұйым** алды.



Жалпы ұпай нәтижелері бойынша  
МТКБ бас жүлдеге ие болды



## Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің төленуін талдау

**Серіктестіктің ішкі құжаттарында және ұжымдық шартта қарастырылған  
«Әлеуметтік төлемдерді, өтемақылар мен кепілдіктерді ұсынуы» туралы есебі**

№	Әлеуметтік төлемдердің, өтемақылар мен кепілдіктердің түрі	Қызмет-дің саны	Есептік кезеңдегі нақты Сомасы (мың тең)	Негізі
1	50 жасты марапаттау (65 АЕК)	4	826 800	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.1., 1.3.2.тармақтары.
2	55 жасты марапаттау (70 АЕК)	1	222 600	
3	60 жасты марапаттау (75 АЕК)	2	477 000	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.2.тармақтары.
4	Қызметкердің жақын туыстарының (жұбайы, зайыбы, балалары, ата-анасы) жерлеу рәсімін ұйымдастыруға (65 АЕК)	39	8 217 495	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 9.4.2 тармағы
5	Нәресте дүниеге келгенде (65 АЕК)	8	1 645 995	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.3.тармағы.

6	Медициналық қызмет көрсету	1284 (отбасы мүшелерімен)	10 500 000	Ұжымдық шарттың 9.6.тармағы.
7	Зейнеткерлік жасқа шыққанда (ерлер - 63 жас әйелдер - 58 жас)	7	9 919 965	Ұжымдық шарттың 9.4.11.тармағы.
8	Халықаралық әйелдер күні мерекесі 8 наурызға (20 АЕК)	17	1 042 000	Ұжымдық шарттың 9.4.10.тармағы.
9	Халықаралық әйелдер күні мерекесі 8 наурызға (зейнеткерлерге) (20 АЕК)	38	2 327 880	
10	Қызметкердің еңбекке жарамсыздығы 30 күнтізбелік күннен артық болса, уақытша еңбекке жарамсыздықтың 31 күнінен бастап Жұмыс беруші оның айлық тарифтік мөлшерлеменің 50 пайызы мөлшерінде қосымша материалдық көмек көрсетеді. Бұл жағдайда Жұмыс беруші төлейтін материалдық көмек мөлшері бір күнтізбелік жылда 10 күні есебінен аспайды.	2	333 016	Ұжымдық шартқа №4 қосымша келісімінің 9.9.4.тармағы.

11	Зейнеткердің қайтыс болуына байланысты, жерлеу рәсімін ұйымдастыруға зейнеткер отбасына материалдық көмек ( 50 АЕК)	2	306 300	Ұжымдық шарттың 9.4.3 тармағы
12	Қызметкерлерге 1 қыркүйекке арналған материалдық көмек (10 АЕК)	231	7 345 800	Ұжымдық шартқа №4 қосымша келісімінің 9.4.15 тармағы
13	Балалар демалыс лагерлеріне жолдамалар (Келісім шарт бойынша) Жыл сайынғы жоспарланған бюджет шеңберінде.	100	27 000 000	Ұжымдық шарттың 9.5 тармағы
14	Еңбек демалысын беру кезінде қызметкердің денсаулығын жақсартуына (125 АЕК)	182	71 658 000	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.2.4.тармағы.
15	Зейнеткерлерге «Мұнайшылар күні» мейрамы (20 АЕК)	389	24 740 400	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.5.тармағы.
16	Наурыз мейрамы (50 АЕК)	178	27 413 850	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.5.тармағы.

17	1 мамыр бірлік күні (35 АЕК)	178	19 811 400	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.4.12.тармағы.
18	Өндірісте жарақат алған бұрынғы қызметкерге материалдық көмек	1	425 000	ҚР Азаматтық Кодексінің 937 бабының 1 тармағы
19	«ОТК» ЖШС мерейтойына қызметкерлерге материалдық көмек	178	29 256 000	Ұжымдық шартқа №9 қосымша келісімінің 9.4.12.тармағы
20	Некеге отыру (45 АЕК)	1	143 100	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.3.4.тармағы
21	1.5 жасқа дейінгі бала күтімі бойынша демалыста жұмыскерлерге әйелдерге ақы төлеу (ай сайын 10 АЕК)	1	31 800	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
22	Жүктілік және босану бойынша материалдық көмек	1	2 154 621	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
23	Балаларды оқытуға материалдық көмек	25	4 499 046	Ұжымдық шарттың 9.4.14 тармағы
24	Мүгедек балалардың ата аналарына материалдық көмек	9	1 860 300	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 9.4.9 тармағы
25	Қызметкердің қайтыс болуына байланысты материалдық көмек (125 АЕК)	1	397 500	Ұжымдық шартқа №3 қосымша келісімінің 1.2.4 тармағы
	<b>Барлығы</b>	<b>2 879</b>	<b>252 555 868,00</b>	

Есеп мерзімі кезінде түскен сұрақтар, өткізілген кездесулер, жеке қабылдаулар және шешілген мәселелер бойынша сандық көрсеткіштерді келтіру арқылы ақпарат беру, шешімі талап етілетін және орындалуға жоспарланған мәселелер туралы ақпарат беру

**Есептік кезеңдегі келіп түскен мәселелер, өткізілген кездесулер және жеке қабылдауларды шешу барысы туралы қорытынды:**

№	Жиналыстың атауы	Жиналыс саны	Сұрақтар саны	Жауабы берілген	Шешімі қарастырылуда
1	Бірінші басшының еңбек ұжымымен жоспарлы есептік кездесуі	2	13	13	-
2	Бірінші басшының еңбек ұжымымен жеке сұрақтар бойынша жоспарлы кездесуі	20	20	20	-
3	Жоспардан тыс кездесуі	3	49	49	-
4	Жоспарға сай міндетті апта сайынғы басшылық және кәсіподақ төрағасымен еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету мәселелеріне жауапты қызметкерлермен кездесу	26	52	48	4
5	Бірінші басшының өндірістік пен әкімшілік құрылымдық бөлімшелерімен, еңбек ұжымымен және кәсіподақ басшысымен айлық кездесу	5	20	20	-
	<b>Барлығы:</b>	<b>56</b>	<b>154</b>	<b>150</b>	<b>4</b>



**Есеп мерзімі кезінде түскен сұрақтар, өткізілген кездесулер, жеке қабылдаулар және шешілген мәселелер бойынша сандық көрсеткіштерді келтіру арқылы ақпарат беру, шешімі талап етілетін және орындалуға жоспарланған мәселелер туралы ақпарат беру**

**Шешімі қарастырылуда:**

1. Жұмыс сағаттарын реттеу;
2. Көліктерді жөндеу орындарындағы арнайы шұңқырларды жөндеу – Наурыз айларында жөндеу жұмыстары аяқталады. Қазіргі таңда шұңқырларға жарықпен қамтамасыз ету жұмыстары жүргізіліп жатыр.
3. «МТУ» мен «ОСК» ЖШС жол жағдайын жарсарту мәселесі - «ОТК» ЖШС тарапынан жолдарды ретке келтіру жөнінде хат пен акт жолданды.
4. «Дача жолы» жаңа жолға жылдамдықты бәсеңдеткішті қою – Жол белгілерін және жылдамдықты бәсеңдеткішті қою жөнінде хат жазылды. Қазіргі таңда хатқа жауап берілмеген. Тағы хат жасақталып жатыр.

**SRS интегралды индексі - бұл еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылық деңгейін бағалаудың бақылау құралы. Зерттеудегі әлеуметтік тұрақтылық ең аз шиеленістер мен жанғжалдар компанияның жоспарлы дамуы ретінде түсініледі.**

**SRS индексі әлеуметтік тұрақтылықтың әртүрлі аспектілерін өлшейтін 3 ішкі индексті қамтиды**

**CAWI - онлайн сауалнама**

**CATI – ұялы телефон арқылы сауалнама**

№	Көрсеткіштер	2020	2021	2022	Өлшемшарт
1	Ұжымдық қатысу индексі (компаниядағы жағдайдың қолайлылығы)	92%	92%	66%	Еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігі, адалдық, коммуникация.
2	Әлеуметтік әл-ауқат индексі (өмір сүру деңгейіне қанағаттану)	89%	80%	82%	Қызметкерлердің әлеуметтік әл-ауқаты, материалдық әл-ауқаты.
3	Әлеуметтік тыныштық индексі (ұжымда айқын жанжалды жағдайлардың болмау дәрежесі)	87%	83%	84%	Ұжымдағы шиеленіс, наразылық акцияларына қатысу тәжірибесінің болуы.
<b>Әлеуметтік тұрақтылық индексінің көрсеткіштері:</b>		<b>91%</b>	<b>89%</b>	<b>70%</b>	



# Назарларыңызға рахмет!

Электронды пошта:

[office@aktauotc.kz](mailto:office@aktauotc.kz)

+ 7 7292 21 14 18

Ресми сайт

<http://otk.kz/ru/>



[Oil.transport.corporation](https://www.instagram.com/oil.transport.corporation)

